

Polityka Grupy ALBA

w sprawie przeciwdziałania pracy dzieci i wspierania pracowników młodocianych

1.1 Praca dzieci i młodocianych pracowników

- 1.1.1 Grupa ALBA Regionu Południe, respektuje obowiązujące na terytorium RP wymagania prawne dotyczące zatrudniania personelu, tym samym nie zatrudnia, nie wykorzystuje przy jakichkolwiek czynnościach dzieci. Wymagania te dotyczą wszystkich podwykonawców, partnerów i inne podmioty pozostające w relacjach biznesowych z Grupą ALBA.
- 1.1.2 Zatrudnienie osób młodocianych, w tym organizacja praktyk zawodowych, staży itp. realizowana jest w oparciu o obowiązujące na terytorium RP wymagania prawne w tym:
- Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U 2010 nr 244 poz. 1626 z póź. Zm.)
 - Ustawa z dnia 17 lipca 2009r. o praktykach absolwenckich (Dz. U. 2009 nr 127, poz. 1052 z póź. Zm),
 - Ustawa z dnia 27 lipca 2005r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2005 nr 164, poz. 1365 z póź. Zm),
- 1.1.3 Kierownik Działu Kadr sprawując nadzór merytoryczny w zakresie procesu rekrutacji, zatrudniania personelu zobowiązany jest do zapewnienia, że:
- W obszarze działalności Grupy ALBA nie są zatrudniane osoby poniżej 16 roku życia,
 - W przypadku zatrudniania pracowników młodocianych od 16 do 18 roku życia proces zatrudnienia oraz zakres wykonywanych przez nich zadań jest zgodny z obowiązującymi na terenie RP regulacjami prawnymi,
 - Bieżąco monitoruje, czy na terenie zakładu nie wykorzystuje się do pracy dzieci oraz warunki, w tym zakres wykonywanych prac przez pracowników młodocianych jest zgodny z warunkami zawartej umowy i wymaganiami prawnymi.
- 1.1.4 W przypadku, gdy w wyniku prowadzonego nadzoru zostanie zidentyfikowany przypadek zatrudnienia dziecka lub wykorzystywania dzieci do wykonywania pracy Kierownik Działu Kadr zobowiązany jest do bezwzględnego poinformowania o tym fakcie Zarządu spółki oraz podjęcie niezwłocznych działań celem zabezpieczenia interesu dziecka, w tym:
- Niezwłoczne odsunięcie dziecka od wykonywania pracy,
 - Przekazanie dziecka opiekunowi prawnemu, a jeśli to działanie nie gwarantuje zabezpieczenia jego potrzeb - dziecko to przekazywane jest stosownym instytucją np. policja, izba dziecka itp. Do czasu przekazania dziecka opiekunom/instytucjom Grupa ALBA zapewnia opiekę nad dzieckiem oraz świadczenia socjalne zabezpieczające potrzeby dziecka na poziomie egzystencjalnym (miejsce pobytu, posiłki, napoje, ubranie itp.) oraz na poziomie emocjonalnym (bezpieczeństwo, intymność, troskę i zainteresowanie),
 - Zabezpieczenie dokumentacji i innych dowodów potwierdzających pracę dziecka,

- Zawiadomienie o popełnieniu przestępstwa organów uprawnionych tj. PIP lub Policja.
- Zawiadomienie IKEA o zidentyfikowaniu pracy dzieci.

1.1.5 Każda osoba będąca świadkiem zatrudniania na terenie Grupy ALBA dzieci lub jeśli uzyskała wiedzę na temat tych zachowań zobowiązana jest poinformować o tym fakcie Kierownika Działu Kadr, a jeśli to nie przyniesie natychmiastowej reakcji do poinformowania Zarządu spółki lub organów ścigania tj. Policji lub Państwowej Inspekcji Pracy.

1.1.6 W celu przeciwdziałania zatrudnianiu dzieci lub naruszania praw pracowników młodocianych ustanowiono kanał komunikacji za pośrednictwem poczty e-mail: transparentnosc@ALBA.com.pl na który należy zgłaszać wszelkie ewentualne nadużycia w tym zakresie.

1.2 Praca dzieci i młodocianych pracowników u podwykonawców

1.2.1 Grupa ALBA Regionu Południe, podejmuje działania i zapewnia, że żaden z podwykonawców, partnerów uczestniczących w łańcuchu dostaw na rzecz firmy IKEA nie zatrudnia dzieci.

1.2.2 W celu sprawowania nadzoru w tym zakresie Grupa ALBA podejmuje następujące działania:

- Ocenia i kwalifikuje dostawców i podwykonawców, którym powierza realizację zadań,
- Zlecenie realizacji usług następuje na podstawie formalnej umowy lub zlecenia, w którym zobowiązuje dostawcę/podwykonawcę do przestrzegania IWAY Standard, w tym w obszarze przeciwdziałania pracy dzieci,
- Prowadzi cykliczne audyty dostawców/podwykonawców świadczących usługi na rzecz Grupy ALBA uczestniczących w łańcuchu dostaw na rzecz firmy IKEA.

1.2.3 W przypadku zidentyfikowania, że u poddostawcy/podwykonawcy prace wykonywane są przez dzieci podejmowane są następujące działania:

- Niezwłoczne wyegzekwowanie od podwykonawcy odsunięcie dziecka od wykonywania pracy,
- Przekazanie dziecka opiekunowi prawnemu, a jeśli to działanie nie gwarantuje zabezpieczenia jego potrzeb - dziecko to przekazywane jest stosownym instytucją np. policja, izba dziecka itp. Do czasu przekazania dziecka opiekunom/instytucjom Grupa ALBA zapewnia opiekę nad dzieckiem oraz świadczenia socjalne zabezpieczające potrzeby dziecka na poziomie egzystencjalnym (miejsce pobytu, posiłki, napoje, ubranie itp.) oraz na poziomie emocjonalnym (bezpieczeństwo, intymność, troskę i zainteresowanie),
- Zabezpieczenie dokumentacji i innych dowodów potwierdzających pracę dziecka,
- Zawiadomienie o popełnieniu przestępstwa organów uprawnionych tj. PIP lub Policja.
- Zawiadomienie IKEA o zidentyfikowaniu pracy dzieci u podwykonawcy,
- Analiza problemu, celem ustalenia działań dotyczących dalszej współpracy z poddostawcą/podwykonawcą.

W imieniu Grupy ALBA

Dąbrowa Górnicza, 03.01.2019 r.